

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ № 1 от 25.02.2020

г. Мариинск

01.09. 2020 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 12», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Карташовой Зинаиды Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Пономаревой Ларисы Павловны, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № 1 от 25.02.2020 о нижеследующем:

1. Работник осуществляет классное руководство во 5б классе, а Работодатель оплачивать его труд.

2. Работник руководствуется Положением муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 12»

«Об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство». Работник, осуществляя классное руководство, ведет и составляет следующую документацию:

а) план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством.

3. Работнику устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство во 5б классе в размере 5000 (Пять тысяч) рублей с начислением на вознаграждение районного коэффициента.

4. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается независимо от количества учащихся в классе.

5. Классное руководство не может быть отменено по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

6. Работодатель вправе отменить денежное вознаграждение за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине работы по классному руководству.

7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора № 1 от 25.02.2020

10. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.09. 2020г. и действует по 31 августа 2021 года.

11. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ:

муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа  
№12»  
Юридический адрес: 652160, ул.  
Молодежная, 9, г Мариинск, Кемеровская  
обл.  
Фактический адрес: 652160, ул.  
Молодежная, 9, г Мариинск, Кемеровская  
обл.

ИНН:

Директор

01.09.2020г. \_\_\_\_\_/З.В.Карташова

М.П.

РАБОТНИК:

Фамилия  
Имя  
Отчество  
Дата рождения:  
Место жительства:  
Паспорт гражданина РФ  
серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
выдан  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ г.  
код подразделения

01.09.2020 \_\_\_\_\_/

Экземпляр дополнительного соглашения  
на руки получил

01.09.2020. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 312211269104112849454011507078095326668863537038

Владелец Карташова Зинаида Васильевна

Действителен с 08.09.2023 по 07.09.2024